

TEMPLATE 3 – OTM-R Checklist

Case number: 2021ES699754

Name Organisation under review: Fundación para la Formación e Investigación Sanitarias de la Región de Murcia. Instituto Murciano de Investigación Biosanitaria (IMIB).

Organisation's contact details: D^a. Fuensanta Martínez Lozano (Directora). C. Campo, 12, 30120, El Palmar, Murcia.

SUBMISSION DATE: 04/07/2022

DATE ENDORSEMENT CHARTER AND CODE: 25/10/2021

OTM-R Checklist

A specific self-assessment checklist is provided for Open, Transparent and Merit-Based Recruitment (OTM-R). Please report on the status of achievement, also detail on the indicators and the form of measurement used.

<i>OTM-R checklist for organisations</i>					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ <i>Yes, completely</i> +/- <i>Yes, substantially</i> -/+ <i>Yes, partially</i> -- <i>No</i>	*Suggested indicators (or form of measurement)
OTM-R system					
1. ¿Se ha publicado una versión de nuestra política OTM-R en la página web (tanto en el idioma nacional como en inglés)?	x	x	x	++	http://www.imib.es/portal/hrs4r.jsf

OTM-R checklist for organisations					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ Yes, completely +/-Yes, substantially -/+ Yes, partially -- No	*Suggested indicators (or form of measurement)
OTM-R system					
2. ¿Disponemos de una guía interna que establezca procedimientos y prácticas claras para los principios OTM-R para todos los tipos de puestos?	x	x	x	+/-	IMIB cuenta con un Manual de Procedimientos de Gestión que incluye un apartado específico para la Contratación de Personal en el que se indican las pautas a seguir Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Manual de Procedimientos de Gestión actualizado. • Fecha de la última actualización.
3. ¿Están todas las personas implicadas en el proceso suficientemente formadas en el ámbito OTM-R?	x	x	x	-/+	No hay programas de formación específicos para OTM-R. Únicamente el personal de Recursos Humanos cuenta con formación en dicho proceso. Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Existencia de programas de formación para OTM-R. • Número de actividades de formación organizadas.
4. ¿Hacemos un uso (suficiente) de las herramientas de contratación electrónica?	x	x		+/-	IMIB dispone de una herramienta electrónica para la gestión de ofertas de empleo accesible desde su página web. En esta aplicación se publican y gestionan las distintas ofertas de la institución. https://www.imib.es/rrhh/ofertasEmpleo.jsf Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Enlace al portal de empleo. • Porcentaje de anuncios de empleo publicados en Euraxess.

OTM-R checklist for organisations					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ Yes, completely +/- Yes, substantially -/+ Yes, partially -- No	*Suggested indicators (or form of measurement)
OTM-R system					
5. ¿Tenemos un sistema de control de calidad para OTM-R?	x	x	x	--	No hay un sistema de control de calidad para OTM-R. Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Fecha de la última auditoría realizada.
6. ¿La política actual de OTM-R anima a los candidatos externos a aplicar?	x	x	x	+/-	Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de solicitantes externos en las ofertas de empleo.
7. ¿Está nuestra actual política OTM-R en consonancia con las políticas para atraer investigadores del extranjero?	x	x	x	-/+	La proporción de solicitantes extranjeros es baja. Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Número de nacionalidades. • Porcentaje de solicitantes extranjeros.
8. ¿Está nuestra actual política OTM-R en consonancia con las políticas para atraer a los grupos infrarrepresentados?	x	x	x	+/-	Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Evolución de la proporción de solicitantes entre los grupos infrarrepresentados.
9. ¿Está nuestra actual política OTM-R en consonancia con las políticas para ofrecer condiciones de trabajo atractivas a los investigadores?	x	x	x	-/+	Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Evolución de la proporción de solicitantes de fuera de la organización.

OTM-R checklist for organisations					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ Yes, completely +/-Yes, substantially -/+ Yes, partially -- No	*Suggested indicators (or form of measurement)
OTM-R system					
10. ¿Disponemos de medios para controlar si los investigadores más adecuados aplican?				+/-	<p>La idoneidad de los candidatos se evalúa en cada caso en función de sus méritos y experiencia y de su adecuación a las características de cada puesto concreto.</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revisión anual de los resultados de los criterios OTM-R.
Advertising and application phase					
11. ¿Tenemos directrices o plantillas claras (por ejemplo, Euraxess) para anunciar las ofertas de empleo?	x	x		-/+	<p>Todas las ofertas de empleo se ajustan a la misma plantilla. Sin embargo, no se suelen publicar en otras plataformas de difusión excepto la propia página web de IMIB.</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procedimiento de publicidad. • Disponibilidad de plantillas. • Número de ofertas de empleo publicadas en Euraxess.

OTM-R checklist for organisations					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ Yes, completely +/-Yes, substantially -/+ Yes, partially -- No	*Suggested indicators (or form of measurement)
OTM-R system					
12. ¿Incluimos en el anuncio de empleo referencias o enlaces a todos los elementos previstos en la sección correspondiente del conjunto de herramientas de la plataforma web para la difusión de las ofertas?	x	x		-/+	<p>En algunas ocasiones se indican aspectos relevantes del proyecto, grupo de investigación, etc.</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> Número de elementos referenciados / vinculados.
13. ¿Hacemos un uso pleno de Euraxess para que nuestras ofertas de investigación lleguen a un público más amplio?	x	x		--	<p>Actualmente, no se utiliza el portal Euraxess para anunciar ofertas de empleo.</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> Número de ofertas de empleo publicadas en Euraxess.
14. ¿Hacemos uso de otras herramientas de publicidad laboral?	x	x		+/-	<p>Ocasionalmente, se utilizan otros portales de empleo de otras plataformas nacionales (REGIC, Sociedades Científicas y Colegios Profesionales).</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> Número de ofertas de empleo publicadas en otras páginas web y plataformas.
15. ¿Mantenemos la carga administrativa al mínimo para el candidato?	x			+/-	<p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> Número medio de documentos solicitados habitualmente.

<i>OTM-R checklist for organisations</i>					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ Yes, <i>completely</i> +/-Yes, <i>substantially</i> -/+ Yes, <i>partially</i> -- No	*Suggested indicators (or form of measurement)
OTM-R system					
Selection and evaluation phase					
16. ¿Tenemos normas claras que regulen el nombramiento de los comités de selección?		x	x	-/+	La composición del Comité de Selección se indica en las ofertas de empleo. Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Estadísticas sobre la composición de los comités.
17. ¿Tenemos normas claras sobre la composición de los comités de selección?		x	x	-/+	La composición del Comité de Selección se indica en las ofertas de empleo. Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Directrices escritas.
18. ¿Están los comités suficientemente equilibrados en cuanto a género?		x	x	-/+	Este requisito depende del grupo de Investigación. En la actualidad no hay un seguimiento del equilibrio de género de los comités de selección. Indicadore: <ul style="list-style-type: none"> • Número de comités de selección con equilibrio de género. • % de mujeres.

OTM-R checklist for organisations					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ Yes, completely +/-Yes, substantially -/+ Yes, partially -- No	*Suggested indicators (or form of measurement)
OTM-R system					
19. ¿Tenemos directrices claras para los comités de selección que ayuden a juzgar los méritos de manera que se seleccione al mejor candidato?			x	-/+	<p>Los miembros del comité deben estar adecuadamente formados para tomar decisiones sobre el proceso de selección. El comité de selección puede realizar las pruebas que considere oportunas, siempre que no supongan ningún tipo de discriminación.</p> <p>Se recomienda el uso de diferentes técnicas de selección, incluyendo una entrevista personal con los candidatos y prueba de aptitud si se considera apropiado.</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Directrices escritas.
Appointment phase					
20. ¿Informamos a todos los candidatos al final del proceso de selección?		x		+/-	<p>Una vez resuelta la oferta de empleo, se publica en la web de IMIB la resolución definitiva del proceso de selección.</p> <p>Indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> • % de candidatos notificados.

OTM-R checklist for organisations					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ Yes, completely +/- Yes, substantially -/+ Yes, partially -- No	*Suggested indicators (or form of measurement)
OTM-R system					
21. ¿Proporcionamos información adecuada a los entrevistados?		x		+/-	Una vez resuelta la oferta de empleo, se publica en la web la resolución final del proceso de selección. Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • % de candidatos informados del resultado.
22. ¿Disponemos de un mecanismo de reclamación adecuado?		x		++	Los candidatos disponen de 3 días naturales a partir del día siguiente a la publicación de la resolución provisional para enviar un correo electrónico a recursoshumanos@ffis.es , si no están de acuerdo con la resolución, explicando los motivos de su desacuerdo. El Comité de Selección revisará todas las discrepancias y las contestará a la mayor brevedad posible. Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Número de solicitudes de información recibidas y contestadas.
Overall assessment					

OTM-R checklist for organisations					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ Yes, completely +/-Yes, substantially -/+ Yes, partially -- No	*Suggested indicators (or form of measurement)
OTM-R system					
23. ¿Disponemos de un sistema para evaluar si se cumplen los principios y objetivos de la política OTM-R?				--	En este momento, no hay mecanismos de seguimiento específicos. Indicadores: <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación del cumplimiento del Plan de Acción. • Fecha de la última revisión de los resultados OTM-R.